

П Р И К А З
18 августа 2025 года № 256-ОД

с.Ильинское

Об утверждении Должностной инструкции классного руководителя (профстандарт) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа с.Ильинское Томаринского муниципального округа Сахалинской области (далее – Учреждение).

Во исполнение Федерального закона от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации», Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2030 года (проект), Программой воспитания школы, в соответствии с Уставом, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Должностную инструкцию классного руководителя (профстандарт) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа с.Ильинское Томаринского муниципального округа Сахалинской области (далее – Учреждение).

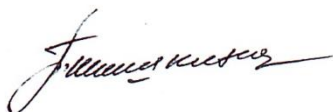
2. Распределенным классным руководителям, исходя из интересов школы и с учетом педагогического опыта, мастерства, индивидуальных особенностей педагогического работника, закрепленным за работником с его согласия на условиях совмещения профессий (должностей) обеспечить:

- исполнение Должностной инструкции классного руководителя (профстандарт) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа с.Ильинское Томаринского муниципального округа Сахалинской области

3. Должностная инструкция классного руководителя (профстандарт) в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа с.Ильинское Томаринского муниципального округа Сахалинской области является локальным актом школы, вступает в силу с 01.09.2025 года.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Т.А.Шишкина

ПРИНЯТО

Педагогическим советом
Протокол № 9 от 18.08.2025

УТВЕРЖДЕНО

Директор МБОУ СОШ
с.Ильинское Т.А.Шишкина
Приказ № 256-ОД от 18.08.2025 г.

Должностная инструкция классного руководителя (профстандарт)
в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя
общеобразовательная школа с.Ильинское Томаринского муниципального округа
Сахалинской области (далее – Учреждение).

1. Общие положения.

1.1. Настоящая должностная инструкция классного руководителя разработана на основе Федерального закона №273-ФЗ от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Письма Минпросвещения России № ВБ-1011/08 от 12.05.2020г. "О методических рекомендациях" по организации работы педагогических работников, осуществляющих классное руководство в общеобразовательных организациях; с учетом Профессионального стандарта 01.001 «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»; в соответствии с ФГОС НОО, ФГОС ООО, ФГОС СОО, а также Трудовым кодексом РФ и другими нормативными актами, регуливающими трудовые отношения между работником и работодателем.

1.2. Данная должностная инструкция определяет цели и задачи, функции и функциональные обязанности педагогических работников, осуществляющих классное руководство в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа с.Ильинское Томаринского муниципального округа Сахалинской области (далее – Учреждение) (далее – классных руководителей), устанавливает права и ответственность, а также критерии эффективности и оценки результатов деятельности классного руководителя, его взаимодействие в коллективе.

1.3. Возложение функций классного руководителя и освобождение от них осуществляется приказом директора образовательной организации. Функции классного руководителя могут быть возложены на педагогического работника с его согласия. Основанием для приказа директора школы о возложении функций классного руководителя является заявление педагогического работника.

1.4. Прекращение выполнения функций классного руководителя осуществляется по инициативе:

- педагогического работника;

-по решению директора муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Ильинское Томаринского муниципального округа Сахалинской области;

-в связи с прекращением трудовых отношений педагогического работника с общеобразовательной организацией.

1.5.Классный руководитель подчиняется директору школы, выполняет свои обязанности под руководством советника по взаимодействию с детскими общественными объединениями общеобразовательной организации.

1.6. В своей деятельности классный руководитель руководствуется:

- Конституцией Российской Федерации;

-Уставом субъекта РФ, устанавливающими право каждого гражданина на образование и закрепляющими осуществление процессов воспитания и обучения как предмета совместного ведения с Российской Федерацией;

-Семейным кодексом Российской Федерации;

-Федеральным законом № 273-ФЗ от 29 декабря 2012г "Об образовании в Российской Федерации";

-Федеральным законом № 124-ФЗ от 24 июля 1998 г. "Об основных гарантиях прав ребёнка в Российской Федерации";

-Федеральным законом № 120-ФЗ от 24 июня 1999 г. "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних";

-Федеральным законом № 436-ФЗ от 29 декабря 2010 г. "О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию";

-Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

-Указом Президента Российской Федерации № 474 от 21.07.2020 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2030 года»;

-Распоряжением Правительства Российской Федерации № 996-р от 29 мая 2015 г. "Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года";

-Стратегией развития воспитания в Российской Федерации на период до 2030 года (проект);

-ФГОС начального общего, основного общего, среднего общего образования, утвержденного приказами Министерства просвещения Российской Федерации

-Приказом Минпросвещения от 06.11.2024 № 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»;

-Уставом и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

-Приказом Минобрнауки России от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным

общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях её изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

- административным, трудовым законодательством Российской Федерации.

1.7.Классный руководитель руководствуется настоящей должностной инструкцией по профстандарту, ФГОС общего образования, правилами и нормами охраны труда и пожарной безопасности, а также Уставом и локальными правовыми актами школы (в том числе Правилами внутреннего трудового распорядка, приказами и распоряжениями директора), Трудовым договором. Соблюдает Конвенцию ООН о правах ребенка.

1.8.Классный руководитель должен знать:

-приоритетные направления и перспективы развития педагогической науки и образовательной системы Российской Федерации, нормативные документы по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи;

-требования ФГОС нового поколения и рекомендации по их реализации в общеобразовательной организации, а также теорию и методику воспитательной работы, отвечающую требованиям ФГОС;

-современные формы и методы воспитания школьников;

-основы педагогики, детской, возрастной и социальной психологии, психологии отношений;

-основные закономерности возрастного развития, стадии и кризисы развития, социализации личности;

-законы развития личности и проявления личностных свойств, психологические законы периодизации и кризисов развития;

-закономерности формирования и развития детско-взрослых сообществ, их социально-психологические особенности;

-основные закономерности семейных отношений, позволяющие эффективно работать с родительской общественностью;

-основы психодиагностики и основные признаки отклонения в развитии детей;

-основы психодидактики, поликультурного образования, закономерностей поведения в социальных сетях;

-теорию и методику организации свободного времени учащихся, общие подходы к организации внеурочной деятельности;

-методы и формы мониторинга деятельности учащихся;

-цели и задачи воспитания учащихся, а также структуру, требования к результатам, к условиям реализации, определенные основной образовательной программой общеобразовательной организации;

-требования к оснащению и оборудованию классных кабинетов согласно действующим СанПин для работы с коллективом учащихся;

-основные принципы деятельностного подхода, виды и приемы современных педагогических технологий;

-основы общетеоретических дисциплин в объёме, необходимом для решения педагогических и организационно-управленческих задач;

-методы убеждения, аргументации своей позиции, установления контактов с учащимися разного возраста, их родителями (лицами, их заменяющими), коллегами по работе;

-технологии диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;

-основы экологии, экономики, социологии;

-основы работы с текстовыми редакторами, электронными таблицами, электронной почтой и браузерами, мультимедийным оборудованием;

-правила внутреннего трудового распорядка муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Ильинское Томаринского муниципального округа Сахалинской области;

-правила по охране труда и пожарной безопасности, требования антитеррористической безопасности для образовательных организаций.

1.9. Классный руководитель должен уметь:

-выбирать эффективные педагогические формы и методы достижения результатов духовно-нравственного воспитания и развития личности учащихся;

-осуществлять воспитание учащихся с учетом их психолого-физиологических особенностей;

-способствовать формированию у детей общей культуры личности;

-реализовывать программы воспитания и социализации учащихся;

-организовывать различные виды внеурочной деятельности: игровую, исследовательскую (проектную), художественно-продуктивную, культурно-досуговую;

-эффективно управлять классом, с целью вовлечения детей в процесс обучения и воспитания, мотивируя их образовательную деятельность;

-ставить воспитательные цели, способствующие развитию учащихся, независимо от их способностей и характера, искать педагогические пути их достижения;

-общаться с детьми, признавая их достоинство, понимая и принимая их, поощряя детскую активность, ответственность, подавая собственный пример деловитости и ответственности;

-устанавливать четкие правила поведения в классе в соответствии с Уставом общеобразовательной организации и правилами поведения учащихся;

-организовывать воспитательные мероприятия (классные часы, внеклассные мероприятия) в классе;

-поддерживать в детском коллективе деловую, дружелюбную атмосферу, содействовать формированию положительного психологического климата и организационной культуры в классе; - содействовать формированию позитивных межличностных отношений среди учащихся класса;

-защищать достоинство и интересы детей, помогать учащимся класса, оказавшимся в конфликтной ситуации и/или неблагоприятных условиях;

-строить воспитательную деятельность с учетом культурных различий, половозрастных и индивидуальных особенностей детей класса;

- владеть методами организации экскурсий, походов и т.п.;
- использовать в практике своей работы психологические подходы: культурно-исторический, деятельностный и развивающий;
- владеть технологиями диагностики причин конфликтных ситуаций, их профилактики и разрешения;
- оказывать всестороннюю помощь и поддержку в организации ученических органов самоуправления;
- осуществлять эффективное взаимодействие с родителями (законными представителями) учащихся с целью повышения их педагогической компетентности;
- организовывать и проводить родительские собрания;
- пользоваться психолого-диагностическими тестами, анкетами, опросниками, другими диагностическими методиками и корректно использовать их в воспитательной работе;
- использовать в воспитательной деятельности современные ресурсы на различных видах информационных носителей, использовать сеть Интернет.

1.10. Во время отсутствия классного руководителя (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное в установленном порядке, которое приобретает соответствующие права и несет ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, возложенных на него в связи с замещением.

1.11. Педагогическому работнику запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения учащихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения учащимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения учащихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

1.12. Классный руководитель должен пройти обучение и иметь навыки оказания первой помощи, знать порядок действий при возникновении пожара или иной чрезвычайной ситуации и эвакуации в общеобразовательной организации.

2. Цели, задачи и функции классного руководителя.

2.1. Цель деятельности классного руководителя – формирование и развитие гармонично развитой и социально ответственной личности на основе семейных, социокультурных и духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально-культурных традиций.

2.2. Задачи деятельности классного руководителя:

- создание условий для самоопределения и социализации учащегося на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;

-создание благоприятных психолого-педагогических условий в классе путем гуманизации межличностных отношений, формирования навыков общения, детско-взрослого общения, основанного на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, недопустимости любых форм и видов травли, насилия, проявления жестокости;

-формирование у учащихся высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей и практической готовности им следовать;

-формирование внутренней позиции личности учащегося по отношению к негативным явлениям окружающей социальной действительности, в частности, по отношению к кибербуллингу, деструктивным сетевым сообществам, употреблению различных веществ, способных нанести вред здоровью человека; культу насилия, жестокости и агрессии; обесцениванию жизни человека и др.;

-формирование у учащихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности русского народа и судьбе России, включая неприятие попыток пересмотра исторических фактов, в частности, событий и итогов второй мировой войны;

-формирование способности учащихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества за счёт активной жизненной и социальной позиции, использования возможностей волонтерского движения, детских общественных движений и объединений, ученического самоуправления, творческих и научных сообществ;

-формирование здорового образа жизни;

-обеспечение защиты прав и соблюдение законных интересов каждого ребенка;

-организация внеурочной работы с учащимися в классе;

-содействие развитию инклюзивных форм образования, в том числе в интересах учащихся с ограниченными возможностями здоровья.

2.3. Основными функциями классного руководителя являются:

-лично ориентированная деятельность по воспитанию и социализации учащихся в классе;

-деятельность по воспитанию и социализации учащихся, осуществляемой с классом как социальной группой;

-воспитательная деятельность во взаимодействии с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся;

-воспитательная деятельность во взаимодействии с педагогическим коллективом;

-участие в осуществлении воспитательной деятельности во взаимодействии с социальными партнерами;

-ведение и составление документации классного руководителя.

3. Функциональные обязанности классного руководителя

Инвариантная часть деятельности классного руководителя

3.1.В рамках лично ориентированной деятельности по воспитанию и социализации учащихся в классе:

-содействует повышению дисциплинированности и академической успешности каждого учащегося, в том числе путём осуществления контроля посещаемости и успеваемости;

-обеспечивает соблюдение учащимися класса расписания учебных занятий, организационных требований в период начала и окончания учебного периода, выявляет факты перегрузки учащихся, содействует организации деятельности класса на каникулах;

-обеспечивает включённость всех учащихся в воспитательные мероприятия по приоритетным направлениям деятельности по воспитанию и социализации;

-содействует успешной социализации учащихся путём организации мероприятий и видов деятельности, обеспечивающих формирование у них опыта социально и личностно значимой деятельности, в том числе с использованием возможностей волонтёрского движения, детских общественных движений, творческих и научных сообществ;

-оказывает индивидуальную поддержку каждому учащемуся класса на основе изучения его психофизиологических особенностей, социально-бытовых условий жизни и семейного воспитания, социокультурной ситуации развития ребёнка в семье;

-выявляет и осуществляет поддержку учащихся, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, оказывает помощь в выработке моделей поведения в различных трудных жизненных ситуациях, в том числе проблемных, стрессовых и конфликтных;

-выявляет и осуществляет педагогическую поддержку учащимся, нуждающимся в психологической помощи;

-проводит профилактику наркотической и алкогольной зависимости, табакокурения, употребления вредных для здоровья веществ;

-формирует навыки информационной безопасности;

-организует изучение школьниками правил охраны труда, дорожного движения, поведения в школе и быту, на каникулах, во время экскурсий, на воде, в лесу и т.д., проводит инструктажи с учащимися;

-содействует формированию у детей с устойчиво низкими образовательными результатами мотивации к обучению, развитию у них познавательных интересов;

-способствует созданию оптимальных условий организации промежуточной и итоговой аттестации учащихся класса по предметам;

-оказывает поддержку талантливым учащимся, в том числе содействие развитию их способностей;

-обеспечивает защиту прав и соблюдения законных интересов учащихся, в том числе гарантий доступности ресурсов системы образования.

3.2.В рамках деятельности по воспитанию и социализации учащихся, осуществляемой с классом как социальной группой:

-изучает и анализирует характеристики класса как малой социальной группы;

-осуществляет регулирование и гуманизацию межличностных отношений в классе, формирование благоприятного психологического климата, толерантности и навыков общения в полиэтнической и поликультурной среде;

-формирует ценностно-ориентационное единство в классе по отношению к национальным, общечеловеческим, семейным ценностям, здоровому образу жизни, активной гражданской позиции, патриотизму, чувству ответственности за будущее страны; признанию ценности достижений и самореализации в учебной, спортивной, исследовательской, творческой и иной деятельности;

-ведет активную пропаганду здорового образа жизни, участвует вместе с классом в физкультурно-массовых, спортивных и других мероприятиях, способствующих укреплению здоровья учащихся в классе;

-посещает совместно с классом общешкольные мероприятия, обеспечивает соблюдение детьми дисциплины, правил охраны труда и пожарной безопасности;

-осуществляет организацию и оказывает поддержку всех форм и видов конструктивного взаимодействия учащихся, в том числе их включённости в волонтерскую деятельность и в реализацию социальных и образовательных проектов;

-в соответствии с возрастными интересами учащихся организует их коллективно-творческую деятельность (стенгазеты, плакаты, оформление к праздникам), создает благоприятные условия, позволяющие детям проявлять гражданскую и нравственную позицию, реализовывать свои интересы и потребности, интересно и с пользой для их развития проводить свободное время;

-сопровождает и обеспечивает безопасность учащихся во время выездных мероприятий внеурочного цикла деятельности общеобразовательной организации;

-выявляет и своевременно корректирует деструктивные отношения, создающие угрозы физическому и психическому здоровью учащихся;

-проводит профилактику девиантного и асоциального поведения учащихся, в том числе всех форм проявления жестокости, насилия, травли в детском коллективе.

3.3. В рамках воспитательной деятельности во взаимодействии с родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся:

-контролирует успеваемость каждого учащегося;

-привлекает родителей (законных представителей) к сотрудничеству в интересах учащихся в целях формирования единых подходов к воспитанию и создания наиболее благоприятных условий для развития личности каждого ребёнка;

-регулярно информирует родителей (законных представителей) об особенностях осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, основных содержательных и организационных изменениях, о внеурочных мероприятиях и событиях жизни класса;

-осуществляет координацию взаимосвязей между родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся и другими участниками образовательных отношений;

-содействует повышению педагогической компетентности родителей (законных представителей) путём организации целевых мероприятий, оказания консультативной помощи по вопросам обучения и воспитания, личностного развития детей;

-проводит родительские собрания в классе, участвует в мероприятиях для родителей (законных представителей), проводит их индивидуальное консультирование.

3.4.В рамках участия в осуществлении воспитательной деятельности во взаимодействии с социальными партнерами:

-участвует в организации работы, способствующей профессиональному самоопределению учащихся;

-участвует в организации мероприятий по различным направлениям воспитания и социализации учащихся в рамках социально-педагогического партнёрства с привлечением организаций культуры, спорта, дополнительного образования детей, научных и образовательных организаций; - участвует в организации комплексной поддержки детей из групп риска, находящихся в трудной жизненной ситуации, с привлечением работников социальных служб, правоохранительных органов, организаций сферы здравоохранения, дополнительного образования детей, культуры, спорта, профессионального образования, бизнеса.

3.5. В рамках ведения и составление классным руководителем документации:

-заполняет электронный журнал (в бумажной форме итоговые оценки за учебный год);

-составляет план работы в рамках деятельности, связанной с классным руководством, требования к оформлению, которого установлены локальным нормативным актом общеобразовательной организации. План работы согласовывается советником и утверждается директором муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с.Ильинское Томаринского муниципального округа Сахалинской области не позднее пяти дней с начала планируемого периода;

-заполняет журнал инструктажа учащихся по технике безопасности.

3.6.В рамках вариативной части деятельности классного руководителя:

-организует мероприятия с целью знакомства и изучения учащимися традиций и национальной культуры, сохранения родного языка;

-выявляет причины низкой успеваемости учащихся и организует их устранение;

-содействует получению дополнительного образования учащимися через систему кружков, студий и секций, объединений, организуемых в образовательной организации;

-обеспечивает регулирование и контроль организации индивидуального обучения с учащимися, которым такая форма предоставлена на основании приказа по общеобразовательной организации;

-обеспечивает соблюдение учащимися класса требований к безопасным условиям общественного труда в рамках внеурочной деятельности класса на территории школы и в классном кабинете.

3.7. Классному руководителю запрещается:

-изменять по своему усмотрению расписание занятий детей класса;

-отменять или сокращать занятия, отпускать детей класса домой в то время, когда занятия по расписанию у них не окончены;

-задействовать детей класса во время уроков для выполнения поручений;

-использовать в воспитательной деятельности неисправное оборудование или техническое оборудование с явными признаками повреждения;

3.8.Организует дежурство класса по школе согласно графику, разработанному советником и утвержденному директором общеобразовательной организации.

3.9.Участвует в работе педагогического совета общеобразовательной организации, в работе методического объединения классных руководителей, педагогических консилиумов, взаимодействует с педагогами по вопросам совместной разработки единых педагогических требований и определения индивидуальных подходов к учащимся класса.

3.10.Участвует в реализации системы методической деятельности через работу по общешкольной методической теме, теме методического объединения классных руководителей и индивидуальной траектории повышения методического мастерства.

3.11.Осуществляет заботу о здоровье и безопасности учащихся, оперативно извещает директора школы о каждом несчастном случае, извещает родителей (законных представителей), оперативно принимает меры по оказанию первой помощи при несчастном случае.

3.12.Соблюдает требования к сохранности помещений. Организует соблюдение учащимися сохранности помещения класса и оборудования.

3.13.Готовит классный кабинет к приемке на начало нового учебного года.

3.14.При использовании компьютерной техники, мультимедийного проектора (иной оргтехники) или сети Интернет при проведении внеклассных мероприятий строго соблюдает требования, заложенные в инструкциях по использованию соответствующей техники и сети Интернет.

3.15.Систематически повышает свою профессиональную квалификацию, участвует в деятельности методического объединения классных руководителей.

3.16.Строго соблюдает должностную инструкцию классного руководителя, разработанную в соответствии с ФГОС общего образования и профстандартом, этические нормы поведения в школе, в быту, в общественных местах, соответствующие общественному положению педагога.

3.17.Соблюдает финансовую дисциплину в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средняя общеобразовательная школа с.Ильинское Томаринского муниципального округа Сахалинской области.

4.Права классного руководителя.

Классный руководитель имеет право:

4.1.Самостоятельно определять содержание и педагогические технологии для осуществления воспитательной деятельности, выбирать формы и технологии работы с учащимися и родителями (законными представителями) несовершеннолетних учащихся, в том числе:

-индивидуальные (беседа, консультация, обмен мнениями, оказание индивидуальной помощи, совместный поиск решения проблемы и др.);

-групповые (творческие группы, сетевые сообщества, органы самоуправления, проекты, ролевые игры, дебаты и др.);

-коллективные (классные часы, конкурсы, спектакли, концерты, походы, образовательный туризм, слёты, соревнования, квесты и игры, родительские собрания и др.).

4.2.Выбирать и разрабатывать учебно-методические материалы на основе ФГОС общего образования с учетом контекстных условий деятельности.

4.3.Вносить (в письменном виде) на рассмотрение администрации общеобразовательной организации, педагогического совета, органов государственного управления предложения, касающиеся совершенствования образовательного процесса, условий воспитательной деятельности, как от своего имени, так и от имени учащихся класса, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся с разработкой перечня мероприятий, рисков.

4.4.Участвовать в разработке проектов локальных нормативных актов общеобразовательной организации в части организации воспитательной деятельности и осуществлении контроля ее качества и эффективности.

4.5.Участвовать в обсуждении итогов проведения внутришкольного контроля.

4.6.Самостоятельно планировать и организовывать участие учащихся в воспитательных мероприятиях.

4.7.Использовать (по согласованию с администрацией школы) инфраструктуру общеобразовательной организации при проведении мероприятий с классом.

4.8.Приглашать в общеобразовательную организацию родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся по вопросам, связанным с осуществлением классного руководства.

4.9.Давать обязательные распоряжения учащимся своего класса при подготовке и проведении воспитательных мероприятий.

4.10.Посещать уроки и занятия, проводимые педагогическими работниками (по согласованию), с целью корректировки их взаимодействия с отдельными учащимися и с коллективом учащихся класса.

4.11.Организовывать воспитательную работу с учащимися класса через проведение «малых педсоветов», педагогических консилиумов, тематических и других мероприятий.

4.12.Выносить (в письменном виде) на рассмотрение администрации, совета общеобразовательного учреждения предложения, согласованные с коллективом класса.

4.13.На материально-техническое и методическое обеспечение организуемой им воспитательной деятельности.

4.14.Защищать собственную честь, достоинство и профессиональную репутацию в случае несогласия с оценками деятельности со стороны администрации общеобразовательной организации, родителей (законных представителей) несовершеннолетних учащихся, других педагогических работников.

4.15.На конфиденциальность служебного расследования, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.16. На ознакомление с жалобами, докладными и другими документами, которые содержат оценку работы классного руководителя, давать по ним объяснения, защищать свои интересы самостоятельно и (или) через представителя, в случае дисциплинарного расследования, связанного с нарушением классным руководителем норм профессиональной этики.

4.17. Повышать свою квалификацию в области педагогики и психологии, теории и методики воспитания, организации деятельности, связанной с классным руководством.

4.18. Участвовать в конкурсах, фестивалях и других мероприятиях по профессиональной деятельности.

4.19. Классный руководитель имеет иные права, предусмотренные Трудовым Кодексом РФ, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка общеобразовательного учреждения.

5. Ответственность классного руководителя.

5.1. В предусмотренном законодательством Российской Федерации порядке классный руководитель несет ответственность:

- за соблюдение требований к ведению и своевременное оформление классного журнала (электронного журнала), выполнение плана работы классного руководителя.

- за соблюдение финансовой дисциплины;

- за поддержание порядка в классном кабинете, целостность используемого оборудования;

- за выбор воспитательных приемов и их соответствие возрастным особенностям учащимся;

- за своевременное информирование и подготовку организационных вопросов проведения промежуточной и итоговой аттестации учащихся класса;

- за соблюдение прав, свобод и достоинства личности учащихся, родителей учащихся и лиц, их заменяющих;

- за соблюдение плана воспитательной работы школы в рамках своих функциональных обязанностей;

- за создание обстановки, приведшей к уменьшению контингента учащихся по вине классного руководителя;

- за жизнь и здоровье учащихся класса во время проводимых им мероприятий;

- за ненадлежащее исполнение требований антитеррористической безопасности в школе в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;

- за несвоевременное принятие мер по оказанию первой помощи пострадавшему, скрытие от администрации несчастного случая;

- за недостаточный контроль или его отсутствие за соблюдением правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности.

5.2. За неисполнение или нарушение без уважительных причин своих обязанностей, установленных настоящей должностной инструкцией классного руководителя, Устава и Правил внутреннего трудового распорядка, трудового договора, законных распоряжений директора школы и иных локальных

нормативных актов, классный руководитель подвергается дисциплинарному взысканию согласно статье 192 Трудового Кодекса Российской Федерации.

5.3.3а применение, в том числе однократно, методов воспитания, включающих физическое и (или) психологическое насилие над личностью учащегося, а также за совершение иного аморального проступка педагог может быть освобожден от занимаемой должности согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации. Увольнение за данный проступок не является мерой дисциплинарной ответственности.

5.4.3а несоблюдение правил и требований охраны труда и пожарной безопасности, санитарно-гигиенических правил и норм классный руководитель образовательной организации привлекается к административной ответственности в порядке и в случаях, предусмотренных административным законодательством Российской Федерации.

5.5.3а умышленное причинение общеобразовательной организации или участникам образовательных отношений материального ущерба в связи с исполнением (неисполнением) своих обязанностей классный руководитель несет материальную ответственность в порядке и в пределах, предусмотренных трудовым и (или) гражданским законодательством РФ.

5.6.3а правонарушения, совершенные в процессе осуществления образовательной и воспитательной деятельности несет ответственность в пределах, определенных административным, уголовными гражданским законодательством Российской Федерации.

6.Взаимодействие в коллективе.

6.1.В рабочее время классного руководителя включается учебная, воспитательная работа, индивидуальная работа с учащимися, творческая и исследовательская (проектная) работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная функциональными обязанностями и (или) планом работы, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая работа, работа, предусмотренная планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с учащимися.

6.2.В рамках воспитательной деятельности классный руководитель взаимодействует:

- с членами педагогического коллектива с целью разработки единых педагогических требований, целей, задач и подходов к обучению и воспитанию с учётом особенностей условий деятельности общеобразовательной организации;

- с администрацией общеобразовательной организации и учителями учебных предметов по вопросам контроля и повышения результативности учебной деятельности учащихся и класса в целом;

- с педагогом-психологом и педагогами дополнительного образования по вопросам изучения личностных особенностей учащихся, их адаптации и интеграции в коллективе класса, построения и коррекции индивидуальных траекторий личностного развития;

- с учителями учебных предметов и педагогами дополнительного образования по вопросам включения учащихся в различные формы деятельности:

интеллектуально-познавательную, творческую, трудовую, общественно полезную, художественно-эстетическую, физкультурно-спортивную, игровую и др.;

- с педагогом-библиотекарем, педагогами дополнительного образования по вопросам вовлечения учащихся класса в систему внеурочной деятельности, организации внешкольной работы, досуговых и каникулярных мероприятий;

- с педагогическими работниками и администрацией общеобразовательной организации по вопросам профилактики девиантного и асоциального поведения учащихся;

- с администрацией и педагогическими работниками общеобразовательной организации (педагогом-психологом, тьютором и др.) с целью организации комплексной поддержки учащихся, находящихся в трудной жизненной ситуации.

6.3.Взаимодействует с медицинскими работниками по вопросам организационного обеспечения проведения медицинских обследований и прививок учащихся. Поддерживает связь с медицинскими работниками по вопросам состояния здоровья учащихся класса.

6.4.Взаимодействует с родителями (законными представителями) с целью повышения их педагогической и психологической культуры через проведение родительских собраний, совместную деятельность.

6.5.Предоставляет советнику информацию об учащихся класса.

6.6.Получает от директора общеобразовательной организации и советника информацию нормативно-правового характера, знакомится под расписку с соответствующими документами.

6.7.Передает советнику информацию, которая получена непосредственно на совещаниях, семинарах, различных методических объединениях классных руководителей.

6.8.Информирует заведующего хозяйством в части обо всех аварийных ситуациях в закреплённом за классом кабинете.

6.9.Информирует директора общеобразовательной организации о каждом несчастном случае с учащимися класса, о выявленных у детей взрывоопасных и легковоспламеняющихся предметах и веществах, оружии и других предметах, которые могут причинить вред здоровью ребенка и окружающим.

8. Заключительные положения

8.1.Ознакомление педагогического работника с настоящей должностной инструкцией осуществляется при возложении функций классного руководителя.

8.2.Один экземпляр инструкции находится у директора образовательной организации, второй – у сотрудника.

8.3.Факт ознакомления педагога с настоящей должностной инструкцией классного руководителя, разработанной с учетом профстандарта, подтверждается подписью в экземпляре инструкции, хранящемся у директора общеобразовательной организации, а также в журнале ознакомления с должностными инструкциями.

С должностной инструкцией ознакомлен(а), один экземпляр получил(а) на руки и обязуюсь хранить его на рабочем месте.

[illegible]

["Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ \(ред. от 07.04.2025\)](#)

ТК РФ Статья 60.2. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором

Вопросы применения ст. 60.2 ТК РФ

С письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату ([статья 151](#) настоящего Кодекса).

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее чем за три рабочих дня.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 698875933354843316134420126408267428494147114533

Владелец Шишкина Татьяна Алексеевна

Действителен с 21.04.2025 по 21.04.2026